

CONCORSO PUBBLICO CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (Cat. D), CON PRIORITA' DI ASSEGNAZIONE NELL'AMBITO DEI LAVORI PUBBLICI PRESSO IL COMUNE DI PADOVA

DOMANDE ATTITUDINALI

- Supponga di trovarsi nella seguente situazione: le hanno assegnato un'attività di rilievo, per lei molto interessante ma per la quale però non ci sono a disposizione risorse umane o strumentali sufficienti. Come pensa di comportarsi?
- Immagini di affrontare il seguente caso: lei e i suoi collaboratori state conducendo un'attività professionale molto impegnativa. Al momento di mettere insieme i contributi, lei nota, in alcuni di questi, molti errori e sviste. Considerando che il tempo a disposizione è davvero esiguo, cosa pensa di fare?
- Immagini che le venga assegnato un incarico complesso. Lei si dedica ad una accurata pianificazione, per assicurarsi il rispetto delle tempistiche. A seguito di numerose altre urgenze, non riesce a rispettare il programma che ha definito. Lei non ha più tempo per dedicarsi ad una nuova pianificazione e rischia di non raggiungere l'obiettivo nei tempi definiti. Come pensa di risolvere la situazione?
- Supponga di trovarsi nel seguente caso: durante un periodo di intenso lavoro, lei ha gestito molte attività contemporaneamente, tutte piuttosto impegnative. Si è reso/a conto di avere commesso degli errori, alcuni non banali. Come pensa di gestire la situazione?
- Immagini di essere nella seguente situazione: lei ha richiesto una persona in più nel suo team, necessaria allo svolgimento di alcune attività. Accogliendo la sua richiesta, viene incaricato un nuovo collaboratore. Dopo alcune settimane, il nuovo arrivato le sembra poco competente e non molto adeguato a risolvere il problema. Come pensa di agire?
- Ipotizzi il seguente caso: lei ha coordinato il suo team, nella realizzazione di una attività. Tutti avete lavorato con molta dedizione, impegnando talvolta anche parte del tempo libero. A suo parere ne è risultato un buon lavoro. Il suo responsabile le dà, però, un

riscontro non positivo, indicandole una serie di revisioni. I suoi collaboratori l' aspettano per avere un riscontro. Come gestirebbe la comunicazione?

- Mettiamo il seguente caso: durante una riunione di coordinamento interfunzionale, al termine di un suo intervento, un collega afferma di non essere affatto d'accordo con la sua opinione, proponendo un'altra soluzione. Le modalità utilizzate dal collega sono molto discutibili, ma il contenuto risulta per lei interessante. Come pensa che reagirebbe?
- Supponga di trovarsi a coordinare il lavoro di un team, per il raggiungimento di un obiettivo organizzativo di rilievo. Quali modalità utilizzerebbe per motivare e coinvolgere il gruppo?
- Supponga di trovarsi in questa situazione: da qualche tempo in ufficio c'è un sovraccarico di lavoro. Lei osserva che uno dei suoi collaboratori perde molto tempo ad occuparsi di questioni personali. Quale soluzione adotterebbe?
- Le chiediamo di immedesimarsi nella seguente situazione: il suo responsabile sta partecipando ad una riunione molto importante ed ha chiesto di non essere contattato. Il responsabile di un altro settore, le chiede di chiamare urgentemente il suo capo, interrompendo la riunione. Cosa valuterrebbe di fare?
- Immagini la seguente situazione: nel team da lei coordinato, c'è una persona poco cooperativa, che sta rallentando il lavoro degli altri colleghi. Più di un membro del team, glielo ha segnalato. Come gestirebbe la situazione?
- Supponga che nel gruppo di lavoro da lei coordinato, un collaboratore lamenti una iniqua distribuzione degli incarichi e segnali una situazione per lui di sovraccarico. Cosa riterrebbe opportuno fare?
- Immagini la seguente situazione: durante una riunione, nella quale ha presentato un documento da lei realizzato, un suo collega esprime un parere negativo, criticando il suo operato, con modalità che la mettono in imbarazzo. Cosa pensa sia opportuno fare?

- Supponiamo che lei si trovi in questo contesto: vi sono due suoi collaboratori che lavorano in coppia ad un'attività e hanno impostazioni completamente differenti su come eseguirla. Le hanno parlato, separatamente, e da entrambi ci sono suggerimenti importanti. Cosa riterrebbe opportuno fare?
- Cosa farebbe se, durante una sessione di lavoro, i componenti del gruppo che coordina non riuscissero a trovare una soluzione, in una attività che presenta delle criticità, discutendo in modo conflittuale e sterile?
- Immagini la seguente ipotesi: lei si trova a realizzare un'attività in team. Dopo alcune riunioni finalizzate ad organizzarla, si genera tra alcuni colleghi un forte conflitto. Che ruolo pensa di poter avere, volendo portare a termine il compito?