SILVANO
GOLIN
COMUNE
DI
PADOVA
17.09.2026
14:39:24
GMT+02:00

ALLEGATO ALLA DETERMINA A CONTRARRE - TABELLA CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Appalto per servizio di gestione della Ludoteca Comunale Ambarabà

Offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo (art. 108 D.Lgs. 36/2023), senza ammissione di offerte in aumento rispetto all'importo complessivo soggetto a ribasso (IVA esclusa), come di seguito specificato:

TIPO OFFERTA	PUNTEGGIO MASSIMO
tecnica	90
economica	10
TOTALE	100

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri e sub-criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la lettera D vengono indicati i "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

Nella colonna identificata dalla lettera T vengono indicati i "Punteggi tabellari", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

CRITERI DI VALUTAZIONE		PUNTI MAX	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE		PUNTI D MAX	PUNTI T MAX
A	Progetto educativo e organizzativo	40	A.1	Qualità, originalità, coerenza e sostenibilità del progetto	15	
			A.2	Diversificazione e varietà delle proposte in relazione alle fasce di età	15	
			A.3	Metodologie gestionali per minori con particolari necessità di socializzazione	5	
			A.4	metodologie gestionali per minori disabili	5	

B	Proposte migliorative e aggiuntive da realizzarsi senza oneri da parte del Comune	16		Elementi migliorativi e aggiuntivi delle attività previste nel capitolato speciale	16	
C	Piano di informazione rivolto alle famiglie e al territorio	16	C.1	Modalità di coinvolgimento delle famiglie	5	
			C.2	Iniziative di comunicazione e animazione tese a diffondere la “cultura del gioco”	5	
			C.3	Modalità digitali di promozione del servizio	6	
D	Valutazione del gradimento da parte degli utenti, dei genitori e degli insegnanti	5		Monitoraggio del servizio e rilevazione della Customer Satisfaction	5	
E	Curriculum coordinatore	2	E.1	Titoli di studio, specializzazioni conseguite presso Università e altri Enti, oltre quanto previsto dai requisiti del capitolato speciale	1	
			E.2	Altre esperienze di coordinamento di gruppi di animatori o educatori oltre a quello previsto dal capitolato speciale	1	
F	Gestione personale (dichiarazione)	8	F.1	Tipologia di contratti: • prevalenza di contratti a tempo determinato 1 punto • equivalenza di contratti a tempo determinato e a tempo indeterminato 2 punti • prevalenza di contratti a tempo indeterminato 3 punti		3
			F.2	Modalità adottate per il contenimento del turn over degli operatori	3	
			F.3	Metodi di supporto e consulenza del personale con supervisore esperto	2	

G	Sistema di gestione per la parità di genere all'interno delle organizzazioni			Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica UNI/PdR 125		1
H	Adozione di misure di responsabilità sociale			Possesso della certificazione SA 8000 - di responsabilità sociale ed etica (on/off)		1
I	Impegno assunzione oltre soglie minime previste come requisiti di partecipazione (art. 57 c. 2-bis e All. II.3)			Impegno ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, persone disabili, giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse o strumentali		1
TOTALE					84	6

Offerta tecnico prestazionale dovrà essere preferibilmente redatta in modo da permettere alla commissione la sua valutazione alla luce dei "criteri A B C D E F. Per motivi di snellezza e di semplificazione procedurale, l'offerta tecnico-prestazionale dovrà essere esauriente ma concisa, non dovendo preferibilmente superare le 25 cartelle complessive, (esclusi gli allegati) redatte utilizzando il font Arial 12 con interlinea 1,5; dovrà essere formulata in modo tale da rendere immediatamente e inequivocabilmente individuabili gli elementi oggetto di valutazione e non dovrà contenere documentazione diversa da quella richiesta.

G. CRITERIO "POSSESSO CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125 PARITÀ DI GENERE DI CUI ALL'ARTICOLO 46-BIS DEL CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198"

Verrà attribuito il punteggio in maniera diretta nel caso in cui l'operatore economico sia in possesso della certificazione.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto è necessario che la certificazione sia posseduta:

- in caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, GEIE, aggregazioni di imprese aderenti al contratto di rete, da tutte le imprese componenti.
- in caso di consorzi di cui all'art. 65 lett. b), c), d), D.Lgs. 36/2023, dal consorzio o da una delle consorziate.

H. CRITERIO "POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE ED ETICA SA 8000"

Verrà attribuito il punteggio in maniera diretta nel caso in cui l'operatore economico sia in possesso della certificazione.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto è necessario che la certificazione sia posseduta:

- in caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, GEIE, aggregazioni di imprese aderenti al contratto di rete, da tutte le imprese componenti.

- in caso di consorzi di cui all'art. 65 lett. b), c), d), D.Lgs. 36/2023, dal consorzio o da una delle consorziate.

I. CRITERIO "Impegno assunzione oltre soglie minime previste come requisiti di partecipazione (art. 57 c. 2-bis e All. II.3)"
Verrà attribuito il punteggio in maniera diretta nel caso in cui l'operatore economico si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, persone disabili, giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse o strumentali.
Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio:
- In caso di concorrenti associati di cui all'art. 65, c. 1, lettere e), f), g), h), d.lgs. 36/2023, è sufficiente che l'impegno sia prestato da un componente.
- In caso di consorzi di cui all'art. 65, c. 1, lettere b), c), d), d.lgs. 36/2023, è sufficiente che l'impegno sia prestato dal consorzio o dalla consorziata esecutrice.

METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

[In caso di criteri discrezionali] A ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, è attribuito un coefficiente variabile tra 0 (zero) e 1 (uno): ciascun commissario attribuirà discrezionalmente, per ciascun sub-criterio o criterio di valutazione, un coefficiente variabile tra zero e uno (con un massimo di due cifre decimali), secondo quanto precisato nella tabella dei criteri motivazionali sotto riportata. Si procede, quindi, a trasformare la media aritmetica dei coefficienti attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando a 1 la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate. Tale coefficiente definitivo sarà poi moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile in relazione al sub-criterio o criterio considerato.

Ogni commissario attribuirà i coefficienti sulla base dei criteri motivazionali esplicitati per ogni su-criterio o criterio di valutazione e sulla scorta della seguente scala di giudizi:

Criteri motivazionali	Coefficiente
NON VALUTABILE: proposta vaga nei contenuti e per nulla dettagliata. La proposta non è valutabile in quanto troppo essenziale, carente, di basso valore tecnico. Può essere attribuito questo coefficiente anche alle proposte inconferenti rispetto all'oggetto dell'affidamento.	0
INSUFFICIENTE: Proposta scarna nei contenuti, poco dettagliata, carente di elementi di concretezza, di valore tecnico appena adeguato.	tra 0,10 e 0,30
PARZIALMENTE ADEGUATO: Proposta essenziale nei contenuti, con un livello di dettaglio molto basico, con sufficienti elementi di concretezza e di adeguato valore tecnico che dimostrano una conoscenza del servizio e del territorio molto basica.	tra 0,31 e 0,50
SUFFICIENTE: Proposta apprezzabile nei contenuti, sufficientemente dettagliata, contenente molti elementi di concretezza, anche confermati da	tra 0,51 e 0,70

dati oggettivamente misurabili, e di buon livello tecnico che dimostrano una buona conoscenza del servizio e del territorio.	
BUONO: Proposta completa nei contenuti, con un buon livello di dettaglio, concreta, con molti dati oggettivamente misurabili, di alto valore tecnico che dimostrano una elevata conoscenza del servizio, del territorio e degli altri servizi; presenta spunti di innovatività.	tra 0,71 e 0,90
OTTIMO: Proposta esaustiva nei contenuti, di ottimo livello di dettaglio nei contenuti, concreta, supportata da dati esaustivi e oggettivamente misurabili, di altissimo valore tecnico che dimostrano una elevata conoscenza del servizio, del territorio e degli altri servizi; presenta proposte innovative incisive e facilmente attuabili nel tempo assegnato.	Tra 0,91 e 1

[In caso di criteri tabellari] Quanto agli elementi cui è assegnato un punteggio tabellare identificato dalla colonna "T" della tabella, il relativo punteggio è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto.

È prevista una **soglia minima di sbarramento** pari a punti 50. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia negli elementi di natura qualitativa.

METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA ECONOMICA

Quanto all'offerta economica, è attribuito all'elemento economico un coefficiente, variabile da zero ad uno, calcolato tramite la **Formula "bilineare"**

$$\begin{cases} C_i = X \cdot \left(\frac{A_i}{A_{soglia}} \right) A_i \leq A_{soglia} \\ C_i = X + (1 - X) \cdot \left[\frac{(A_i - A_{soglia})}{(A_{max} - A_{soglia})} \right] A_i > A_{soglia} \end{cases}$$

dove

C_i = coefficiente attribuito al concorrente i-esimo

A_i = ribasso percentuale del concorrente i-esimo

A_{soglia}= media percentuale dei valori del ribasso percentuale offerto dai concorrenti

X = 0,90

A_{max} = valore del ribasso più conveniente

La commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi e quantitativi, procede, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il metodo aggregativo-compensatore.

ANOMALIA

Sono considerate anormalmente basse le offerte che presentano sia la somma dei punti relativi agli

elementi economici, sia la somma dei punti relativi agli altri elementi qualitativi (si intende somma dei punti attinenti all'offerta tecnica), pari o superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti dal bando di gara. Il calcolo di cui sopra è effettuato ove il numero delle offerte ammesse sia pari o superiore a tre.

DISCIPLINA DEGLI ARROTONDAMENTI

Per tutte le operazioni che generano decimali, l'arrotondamento sarà effettuato alla seconda cifra decimale, per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9.