# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Codice Fiscale*** | 03623920281 | | | |
| **Ragione Sociale*** | BRENTA LAVORI S.R.L. | | | |
| **Sede Legale** | **Comune*** | FONTANIVA | **Cap*** | 35014 |
| | **Indirizzo*** | VIA BOSCHI 60 | | |
| | **E-mail** | direzione@brentalavori.it | | |
| | **PEC** | brentalavorisrl@pec.it | | |
| | **Telefono** | 0499430925 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | **Numero complessivo*** | 69 | **Di cui femmine*** | 5 |
| **Attività economica esercitata*** | 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali | | | |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---|
| **Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*** | EDILIZIA - Industria |

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|---|---|---|
| **Aziendale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |
| **Territoriale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 1

**Note**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| **Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)** | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 5 | 52 | 0 | 68 | 5 | 1 | 1 |
| **Assunzioni** | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 13 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| **Cessazioni** | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 12 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 |
| **Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)** | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 5 | 53 | 0 | 69 | 5 | 1 | 1 |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | **Dirigenti** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **Quadri** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **Impiegati** | 16 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **Operai** | 53 | 0 | 4 | 0 | 13 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | 8 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | 21 | 0 | 3 | 0 | 7 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 22 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | | **TOTALE** | 69 | 5 | 4 | 0 | 14 | 0 |
| | | **di cui Disabili e Cat. Protette** | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 5 | 43 | 0 | 58 | 5 | 1 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 10 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 5 | 53 | 0 | 69 | 5 | 1 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 2 | 0 | 6 | 3 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 8 | 0 | 11 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 25312 | 7557 | 76459 | 0 | 101771 | 7557 | 1444 | 1444 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 | 60 | 3226 | 0 | 3288 | 60 | 60 | 60 |

## Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 12 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 |

### DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 11 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| **Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *** | [ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università<br>[ ] Fiere del lavoro<br>[ ] Social Network<br>[X] Valutazione di c.v.<br>[X] Intervista/colloquio<br>[ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica<br>[ ] Prove attitudinali o di abilità<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *** | [ ] Anzianità di servizio<br>[ ] Colloquio motivazionale<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[X] Specifica competenza acquisita<br>[ ] Valutazione della performance<br>[ ] Esami o concorsi interni<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *** | [ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori<br>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita<br>[ ] Banca delle ore<br>[ ] Smart working o altre forme di lavoro da remoto<br>[ ] Bonus nascita<br>[ ] Contributi o convenzioni per asili nido<br>[ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti<br>[ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)<br>[ ] Facilitazioni al trasferimento di sede<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

| | |
|---|---|
| **Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *** | [ ] Mensa aziendale<br>[ ] Maggiordomo aziendale<br>[ ] Servizi di navetta<br>[ ] Mobility manager<br>[ ] Diversity manager<br>[ ] Disability manager<br>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia<br>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi<br>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative<br>[ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico<br>[X] Altro<br>Specificare: cene aziendali |
| **Criteri adottati per le progressioni di carriera *** | [X] Anzianità di servizio<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[ ] Formazione specifica<br>[X] Valutazione delle performance<br>[ ] Esami e concorsi interni<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

## Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

| | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---|---|---|
| | M+F* | F* |
| **Dirigenti** | € 0,00 | € 0,00 |
| **Quadri** | € 0,00 | € 0,00 |
| **Impiegati** | € 491.957,00 | € 128.795,00 |
| **Operai** | € 1.223.841,00 | € 0,00 |
| **di cui Disabili e cat. protette** | € 27.873,00 | € 27.873,00 |

## Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 532.546,00 | € 139.170,00 | € 90.391,52 | € 21.487,76 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 30.026,00 | € 30.026,00 | € 5.931,87 | € 5.931,87 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 118.033,00 | € 109.144,00 | € 17.197,26 | € 15.555,89 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 133.465,00 | € 0,00 | € 23.437,29 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 251.022,00 | € 0,00 | € 43.825,10 | € 0,00 |
| | | Operai | € 1.273.765,00 | € 0,00 | € 355.833,02 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 32.067,00 | € 0,00 | € 8.519,56 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 134.818,00 | € 0,00 | € 36.882,96 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 492.730,00 | € 0,00 | € 137.812,71 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 614.150,00 | € 0,00 | € 172.617,79 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 28.012,00 | € 28.012,00 | € 4.495,08 | € 4.495,08 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 28.012,00 | € 28.012,00 | € 4.495,08 | € 4.495,08 |

## Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| **Straordinari** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 9.988,51 | € 3.555,88 | € 52.777,60 | € 0,00 | € 62.766,11 | € 3.555,88 | € 1.075,88 | € 1.075,88 |
| **Superminimi individuali** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 14.394,54 | € 2.313,13 | € 10.783,21 | € 0,00 | € 25.177,75 | € 2.313,13 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Premi di produttività** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.800,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.800,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Altro (es. Benefit Aziendali)** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 64.208,47 | € 15.618,75 | € 292.272,21 | € 0,00 | € 356.480,68 | € 15.618,75 | € 3.419,20 | € 3.419,20 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

SCATTI ANZIANITA'-PREMI PRODUZIONE-FESTIVITA' NON GODUTE-INTEGRAZIONI VARIE

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

### Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | PADOVA | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 5 | 53 | 0 | 69 | 5 | 1 | 1 |