DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto **ing. LUIGI TELLATIN**, nato a Camposampiero (PD) il 02/11/1989, residente a Trento (TN), Via Castel dei Merli n. 27 - codice fiscale TLL LGU 89S02 B563R, in qualità di Legale Rappresentante, Amministratore Delegato e Direttore Tecnico dell'Impresa **GRUPPO ADIGE BITUMI S.p.A. Unipersonale** con sede legale ed amministrativa in 38016 Mezzocorona (TN), Corso IV Novembre n. 13/I, codice fiscale 00613760248 e partita I.V.A. 00681300224, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci può andare incontro alle conseguenze penali secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000,

DICHIARA

che le presenti copie fotostatiche dei seguenti documenti:

- *Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile* biennio 2022/2023;
- *comunicazione di avvenuta presentazione rapporto* di data 02/07/2024, la quale vale anche ai fini della trasmissione al Consigliere regionale di parità;
- lettera di data 05/07/2024, trasmessa a mezzo PEC alle rappresentanze sindacali di settore in data 08/07/2024;

sono conformi agli originali disponibili presso gli uffici competenti.

Dichiara inoltre di essere informato e di autorizzare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003, che i dati personali raccolti siano trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Mezzocorona, li 22 gennaio 2026

IL DICHIARANTE
Documento sottoscritto digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00613760248			
Ragione Sociale*	GRUPPO ADIGE BITUMI S.P.A.			
Sede Legale	**Comune***	MEZZOCORONA	**Cap***	38016
	Indirizzo*	CORSO IV NOVEMBRE 13/I		
	E-mail	UFFICIOPERSONALE@GRUPPOADIGEBITUMI.COM		
	PEC	GRUPPOADIGEBITUMI@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0461 608311		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	95	**Di cui femmine***	15
Attività economica esercitata*	23.99.00 - Fabbricazione di altri prodotti in minerali non metalliferi nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[X] Si**	**[ ] No**
Territoriale:	**[X] Si**	**[ ] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	3	0	29	15	58	0	91	15	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	7	2	14	0	21	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	7	2	10	0	17	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	3	0	29	15	62	0	95	15	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023 M+F*	Occupati al 31/12/2023 F*	PROMOSSI M+F*	PROMOSSI F*	ASSUNTI M+F*	ASSUNTI F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		3	0	0	0	0	0
		Impiegati	29	15	2	0	7	2
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello		3	3	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		8	5	0	0	3	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		11	6	1	0	2	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		3	0	0	0	0	0
		Operai	62	0	3	0	14	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		25	0	1	0	7	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		33	0	2	0	2	0
		TOTALE	95	15	5	0	21	2
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	1	1	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	3	0	25	13	58	0	87	13	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	0	6	5	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	2	4	0	7	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	3	0	29	15	62	0	95	15	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	1	0	8	7	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	21	0	21	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	24	0	25	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1768	0	3516	0	44931	21292	106255	0	156470	21292	1221	1221
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	676	456	12855	0	13531	456	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	2	10	0	17	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	0	3	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	2	4	0	7	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	3	0	26	13	61	0	91	13	1	1
Numero totale ore di formazione	11	0	49	0	286	120	1472	0	1818	120	7	7

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[X] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [X] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [ ] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [ ] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [X] Altro Specificare: CONTRATTO INTEGRATIVO WELFARE

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [X] Altro Specificare: PASTO LOCALE CONVENZIONATO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[X] Anzianità di servizio [X] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	OMISSIS	OMISSIS
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti				
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
	Quadri				
EDILIZIA - Industria	7° Livello				
	Impiegati				
EDILIZIA - Industria	3° Livello				
EDILIZIA - Industria	4° Livello				
EDILIZIA - Industria	5° Livello				
EDILIZIA - Industria	6° Livello				
EDILIZIA - Industria	7° Livello				
EDILIZIA - Industria	2° Livello				
	Operai				
EDILIZIA - Industria	2° Livello				
EDILIZIA - Industria	3° Livello				
EDILIZIA - Industria	4° Livello				
	di cui Disabili e cat. protette				
EDILIZIA - Industria	2° Livello				

OMISSIS
OMISSIS
OMISSIS

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.057,92	€ 1.812,85	€ 49.658,64	€ 0,00	€ 51.716,56	€ 1.812,85	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 20.977,78	€ 0,00	€ 66.775,80	€ 0,00	€ 134.381,25	€ 15.201,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 222.134,83	€ 15.201,91	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.400,00	€ 0,00	€ 43.664,89	€ 20.550,55	€ 92.341,61	€ 0,00	€ 140.406,50	€ 20.550,55	€ 1.365,00	€ 1.365,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 5.789,01	€ 0,00	€ 8.423,80	€ 0,00	€ 13.953,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.165,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe benefit utenze, fringe benefit autovettura, fringe benefit vitto e alloggio. L'Azienda inoltre offre svariate forme di welfare (quali rimborso spese scolastiche, rimborso trasporto pubblico, rimborsi centri estivi, rimborsi testi scolastici, buoni acquisto e buoni carburante) qui non riportate, perché non concorrono alla formazione dell'imponibile fiscale.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	TRENTO	1	0	3	0	25	12	42	0	71	12	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE	
Codice Fiscale	00613760248
Ragione Sociale	GRUPPO ADIGE BITUMI S.P.A.

SEDE LEGALE	
Indirizzo	CORSO IV NOVEMBRE 13/I
Città	MEZZOCORONA(TN)
CAP	38016
Nazione	ITALIA
E-mail	UFFICIOPERSONALE@GRUPPOADIGEBITUMI.COM
PEC	GRUPPOADIGEBITUMI@LEGALMAIL.IT
Telefono	0461 608311

DATI INVIO			
Codice comunicazione	20240529121938520	**Data Invio**	02/07/2024 11:12:33
Stato	Inviato		
Inviata da	TOALDO GIADA		
Codice Fiscale	TLDGDI89T44E970L		

GRUPPO ADIGE BITUMI

Esperti in asfalto, dal 1954

Spett.le

FENEAL UIL
Segreteria Provinciale di Trento
Via Matteotti, 71
38122 - TRENTO (tn)
trentino@pec.fenealuil.it

FILCA CISL
Segreteria Provinciale di Trento
Via Degasperi, 61
38123 – TRENTO (tn)
filcatrento1@pcert.postecert.it

FILLEA CGIL
Segreteria Provinciale di Trento
Via dei Muredei, 8/2
38122 TRENTO (tn)
fillea@pec.cgil.tn.it

Trento, 5 luglio 2024

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023 - (art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2066, n.198 e successive modificazioni).

In allegato alla presente si invia:
- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023
- Comunicazione di avvenuta presentazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali effettuata in data 02/07/2024.

Distinti saluti.

ADIGE BITUMI
Esperti in asfalto, dal 1954
Gruppo Adige Bitumi S.p.A. Unipersonale
Corso IV Novembre, 13/I - 38016 Mezzocorona (TN)
Tel. 0461.608311
C.F. 00613760248 - P. I.V.A. 00681300224
Codice SDI: M5UXCR1

Loredana Pallanch

Da: gruppoadigebitumi@legalmail.it
Inviato: lunedì 8 luglio 2024 09:14
A: trentino@pec.fenealuil.it; filcatrento1@pcert.postecert.it; fillea@pec.cgil.tn.it
Oggetto: Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni
Allegati: 2024.07.05 invio comunicazione rapporto.pdf

Buongiorno,
in allegato alla presente siamo ad inviare rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023 di Gruppo Adige Bitumi Spa Unipersonale.
Distinti saluti.

Ufficio Personale

GRUPPO ADIGE BITUMI
Esperti in asfalto, dal 1954

Gruppo Adige Bitumi S.p.a. Unipersonale
Indirizzo **Corso IV Novembre n.13/I, 38016 Mezzocorona (TN)**
Ufficio **0461 608311**
Email ufficiopersonale@gruppoadigebitumi.com
Sito www.gruppoadigebitumi.com
Seguici su LinkedIn e Facebook

Rispetta l'ambiente, non stampare questo documento se non è necessario.
D.Lgs.196/03 - Legge sulla Privacy. - *Le informazioni contenute in questo messaggio e negli allegati sono di natura aziendale e riservata e come tali sono indirizzate ai soli legittimi destinatari per le finalità ivi indicate. Qualora il messaggio vi pervenga per errore, preghiamo di cancellarlo immediatamente, senza visionarne il contenuto, e se possibile, dandocene notizia via email. E' contrario al D.Lgs. n. 196/2003 trattenere il messaggio, divulgarlo, distribuirlo a terzi, copiarlo o utilizzarlo per finalità non autorizzate.. Anche se questa e-Mail e gli eventuali allegati sono da ritenersi non infetti da virus e immuni da altri difetti, è dovere del destinatario assicurarsi della sicurezza del messaggio prima di aprirlo. Gruppo Adige Bitumi S.p.A. Unipersonale, non si assume alcuna responsabilità in caso di danni o di perdite eventualmente subiti dal destinatario.*

Loredana Pallanch

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 8 luglio 2024 09:14
A: gruppoadigebitumi@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (770 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 08/07/2024 alle ore 09:13:39 (+0200) il messaggio
"Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni" proveniente da
"gruppoadigebitumi@legalmail.it"
ed indirizzato a "trentino@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 5BDB90D7.003FD777.9130DBAE.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Loredana Pallanch

Da:	posta-certificata@postecert.it
Inviato:	lunedì 8 luglio 2024 09:14
A:	gruppoadigebitumi@legalmail.it
Oggetto:	CONSEGNA: Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni
Allegati:	postacert.eml (770 KB); daticert.xml
Firmato da:	posta-certificata@postecert.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 08/07/2024 alle ore 09:13:40 (+0200) il messaggio
"Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni" proveniente da
"gruppoadigebitumi@legalmail.it"
ed indirizzato a "filcatrento1@pcert.postecert.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 5BDB90D7.003FD777.9130DBAE.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Loredana Pallanch

Da:	Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>
Inviato:	lunedì 8 luglio 2024 09:14
A:	gruppoadigebitumi@legalmail.it
Oggetto:	CONSEGNA: Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni
Allegati:	daticert.xml; postacert.eml (770 KB)
Firmato da:	posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 08/07/2024 alle ore 09:13:40 (+0200) il messaggio
"Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni" proveniente da
"gruppoadigebitumi@legalmail.it"
ed indirizzato a "fillea@pec.cgil.tn.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 5BDB90D7.003FD777.9130DBAE.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Loredana Pallanch

Da:	Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato:	lunedì 8 luglio 2024 09:14
A:	gruppoadigebitumi@legalmail.it
Oggetto:	ACCETTAZIONE: Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni
Allegati:	daticert.xml
Firmato da:	posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 08/07/2024 alle ore 09:13:36 (+0200) il messaggio "Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni" proveniente da "gruppoadigebitumi@legalmail.it" ed indirizzato a:

fillea@pec.cgil.tn.it ("posta certificata")
trentino@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
filcatrento1@pcert.postecert.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 5BDB90D7.003FD777.9130DBAE.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

Acceptance receipt

On 08/07/2024 at 09:13:36 (+0200) the message, "Invio rapporto D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni", sent by "gruppoadigebitumi@legalmail.it" and addressed to:

fillea@pec.cgil.tn.it ("posta certificata")
trentino@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
filcatrento1@pcert.postecert.it ("posta certificata")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 5BDB90D7.003FD777.9130DBAE.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.