Comune di Padova

Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura

-

VI COMMISSIONE CONSILIARE

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Sociale, Politiche Abitative, Politiche Familiari e a Sostegno degliAnziani, Città Sane, Integrazione e Inclusione Sociale, Immigrazione, Coesione Sociale, Sanità, Salute, Politiche del Lavoro e dell'Occupazione, Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Seduta del 29 ottobre 2025

Verbale n. 13 della VI Commissione

L'anno 2025, il giorno 29 ottobre alle ore 16,00, regolarmente convocata con lettera d'invito prot. n. 572522 del 24/10/25 dalla Presidente Federica Bruni, si è riunita presso la sede della Cooperativa Eiteam , Via Alsazia 3 (PD), la VI Commissione Consiliare.

Ai sensi del vigente Regolamento la seduta è dichiarata **pubblica.**

Sono presenti (P), assenti (A) ed assenti giustificati (Ag) i seguenti Consiglieri Comunali:					
BRUNI Federica	Presidente VI	P	MONETA Roberto Carlo	Capogruppo	A
MOSCO Eleonora	V. Presidente VI	A	CACCIAVILLANI Bruno	Capogruppo	A
DE LAZZARI FRANCA	V. Presidente VI	A	LONARDI Ubaldo	Componente VI	A
BERNO Gianni	Capogruppo	P	TOGNON Alessandro	Componente VI	A
TARZIA Luigi	Capogruppo	P	BARZON Anna*	Componente VI	AG
FORESTA Antonio	Capogruppo	A	TIBERIO Ivo	Componente VI	A
CAVATTON Matteo	Capogruppo	A	CONCOLATO Marco	Componente VI	A
NALIN Marta	Capogruppo	A	CAPPELLINI Elena	Componente VI	A
SCARSO Meri	Capogruppo	P	TISO Nereo	Consigliere	P
MENEGHINI Davide	Capogruppo	P			
*Barzon delega Tiso					

E' presente Tiziana Schiavon, Presidente della Cooperativa Sociale Eiteam.

Segretaria presente e verbalizzante: Lucia Paganin

Alle ore 16,15 la Presidente Bruni Federica, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Trattazione dei seguenti argomenti:

1. l'esperienza della cooperativa Eiteam e il ruolo della Cooperazione Sociale di tipo B nelle politiche per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o svantaggio ai sensi della L.381/91 (presentazione della Presidente, Tiziana Schiavon);
2. varie ed eventuali.

Presidente Bruni	Saluta i presenti. Apre la seduta con l'appello nominale dei componenti della Commissione, al fine di verificarne la presenza. Introduce quindi l'argomento all'o.d.g. spiegando che ha voluto convocare questa riunione anche come occasione per ragionare sulle Cooperative Sociali di tipo B. Dà quindi la parola a Tiziana Schiavon, Presidente della Cooperativa Sociale Eiteam.
Tiziana Schiavon, Presidente della Cooperativa Sociale Eiteam	La Cooperativa Eiteam ha compiuto 20 anni, siamo in questo stabile dal 2007. Nasciamo come cooperativa di tipo B, quindi dobbiamo produrre, raggiungere degli obiettivi anche con capacità di problem solving, le B sono palestre per il mercato del lavoro per affrontare poi quella che è veramente l'Azienda. Siamo 40 soci, sia persone con disabilità, sia persone normodotate, il socio ha potere decisionale e partecipa al rischio d'impresa. Essere una cooperativa di tipo B comporta un lavoro di costruzione della persona fino all'inserimento nell'azienda; lavoriamo principalmente con la L. 68 quindi persone con disabilità riconosciute dal centro per l'impiego con un nulla-osta che le inquadra in base ad una valutazione di commissione medica che decide se è a) può' lavorare e va direttamente al centro per l'impiego o b) ha bisogno di un supporto, quindi va in

	ULSS. A noi vengono segnalati soggetti sia di tipo a) che di tipo b). Il tipo c) sono i centri diurni. C'è anche una forma ibrida, si parla in questi casi di inclusione sociale e territoriale, sono situazioni che il mercato non accetta Il centro per l'impiego prevede un tirocinio diretto con borsa-lavoro, ci sono poi forme di convenzione e di inserimento lavorativo tramite cooperative cioè le aziende in base alla L. 68 sono obbligate all'impiego lavorativo. Noi qui abbiamo tirocini dell'ULSS, soci, lavoratori dipendenti a busta paga, tirocini con il centro per l'impiego. Svolgiamo principalmente attività di digitalizzazione dati, scansioni di Settori comunali come Anagrafe e Edilizia privata, i nostri competitor sono aziende molto importanti, è anche difficile restare sul mercato dal punto di vista di certificazioni come iso; per il settore privato facciamo sempre gestione documentale come contratti, utenze, bolle doganali, disegni, impianti. Alla fine si devono anche indicizzare, affinché il cliente finale possa trovare il dato digitalizzato. L'altro aspetto è un data entry puro: lavoriamo molto in subappalto per corrieri come GLS e Bartolini, che attraverso portali gestiscono i transiti dei corrieri che sono sempre di corsa: noi gestiamo le lettere di vettura dei corrieri, anche contratti dell'utenza gas-luce, registrazioni fieristiche, ecc.
Alle h. 16.37 entra la Consigliera Scarso	
Tiziana Schiavon	Siamo anche Cooperativa di tipo A, si tratta di servizi al lavoro: due anni fa la Regione Veneto ha pubblicato due d.g.r., il 1103 e il 1101 che prevedono due forme, il job coaching per persone assunte in azienda e il voucher rafforzato per persone che sono in tirocinio in azienda: il lavoratore può' chiedere un supporto a Veneto Lavoro, per chi è assunto e per chi è in tirocinio La Regione riconosce un accompagnamento al lavoro, un pacchetto di 64 ore per iniziare a fare un avvio al lavoro in azienda. Purtroppo questi fondi sono durati solo un anno, c'è stato anche un contributo dalla Cassa di Risparmio ma da giugno la situazione è congelata, si dice che dovrebbe esserci un nuovo bando. Questo fondo occupazionale regionale viene finanziato dalle aziende che non vogliono assumere in base alla L..68 e preferiscono pagare sanzioni, poi ci sono aziende come le acciaierie venete o aziende in cui si svolgono lavori usuranti, che hanno degli esoneri riconosciuti per determinati tipi di lavoro, e che pagano ogni mese. A febbraio ogni Azienda deve produrre un prospetto informativo, dichiarare quanti dipendenti ha, quindi il Centro per l'Impiego dice all'azienda quante persone con disabilità deve assumere, se non lo fa, l'azienda entra in sanzione, sono 196 euro al giorno. I fondi sono tantissimi, ci sono anche quelli degli esoneri.
Berno	Se i fondi ci sono, perché non si canalizzano nei vari contenitori?
Alle h. 16.55 esce il Consigliere Tarzia	
Tiziana Schiavon	Risponde che si devono ritrovare in Consiglio Regionale e riconfermare il fondo perché i decreti ci sono già. Il pacchetto per una persona è di 2.000-2.500 euro, non è tantissimo.
Scarso	A chi è consentito l'accesso ai prospetti informativi?
Tiziana Schiavon	E' consentito solo ai dipendenti al Centro per l'Impiego, forse l'ULSS. Veneto Lavoro attiva convenzioni con cui dice alle aziende che devono assumere n risorse ma sono convenzioni di programma, non è detto che le aziende le assumano, possono chiedere esoneri, proroghe, ecc. Noi vogliamo entrare nella aziende e promuovere l'inserimento lavorativo perché altrimenti si rischia di fare danni. Collocare una persona con disabilità implica rivedere il processo di lavoro, nel momento in cui ci sediamo con l'Azienda e studiamo qual'è la persona che va bene a loro, questo obbliga necessariamente l'azienda a fare dei cambiamenti che possono essere anche minimi e questo disturba le aziende, ci sono comunque le aziende disponibili.
Scarso	Lo chiedo perché sta partendo la riforma A.T.S. che prevede una forte sinergia tra Servizi Sociali e Centro per l'impiego ma anche l'assegno di inclusione prevede una forte collaborazione con il centro per l'impiego.
Tiziana Schiavon	Risponde che in questo momento l'ATS di Padova ha attivato la linea con l'ULSS e con gli Enti del Terzo Settore non con il Centro per l'Impiego.
Alle h. 17.00 la Commssione prosegue con la visita alla struttura	
Presidente Bruni	Conclusasi la discussione dell'argomento all'o.d.g., ringrazia i presenti e chiude la seduta alle ore 17.15.

La Presidente della VI Commissione
Federica Bruni

La Segretaria
Lucia Paganin