COMUNE DI PADOVA
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2025/0442 DEL 29/07/2025

L'anno 2025, il giorno ventinove del mese di luglio, alle ore 14:10 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Segretario Generale - Claudio Chianese -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (P), presenti in video conferenza (Pv), assenti giustificate/i (Ag) ed assenti (A) le/i Signore/i:

1	GIORDANI SERGIO	Sindaco	P	
2	MICALIZZI ANDREA	Vice Sindaco		Ag
3	PIVA CRISTINA	Assessora	P	
4	COLASIO ANDREA	Assessore	P	
5	BONAVINA DIEGO	Assessore		Ag
6	BENCIOLINI FRANCESCA	Assessora		Ag
7	RAGONA ANDREA	Assessore	P	
8	BRESSA ANTONIO	Assessore	P	
9	CERA MARGHERITA	Assessora	P	
10	COLONNELLO MARGHERITA	Assessora	Pv	

OGGETTO: REVOCA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 2025/0332 DEL 17/06/2025 E MODIFICA DEL REGOLAMENTO SULLE MODALITÀ DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta scritta dell'Assessora alle Risorse Umane e Organizzazione Margherita Cera, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale;

PREMESSO che il Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale a tempo indeterminato, attualmente in vigore, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 490 del 2 ottobre 2012, e successivamente modificato con le D.G.C. nn.: n. 2014/0311 del 20 maggio 2014, n. 2018/0317 del 12 giugno 2018, n. 2018/490 del 03 agosto 2018, n. 2018/570 del 25 settembre 2018, n. 2018/663 del 30 ottobre 2018, n. 2019/048 del 05 febbraio 2019, n. 2019/305 del 21 maggio 2019, n. 2019/398 del 25 giugno 2019, n. 2019/491 del 27/08/2019, n. 2020/0053 del 28/01/2020, 2020/180 del 28 aprile 2020, n. 2020/0200 del 12/05/2020, n 2021/0113 del 23 marzo 2021, n. 2021/0388 del 20 luglio 2021, n. 2022/0563 del 8 novembre 2022, n. 2023/047 del 14 febbraio 2023 e, da ultimo, n. 2025/0332 del 17 giugno 2025;

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, in seguito alla modifica del Regolamento, attuata con deliberazione di Giunta comunale n. 2025/0332 del 17 giugno 2025, con cui è stato introdotto il Titolo decimo-bis denominato "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", è stato approvata una versione antecedente e superata del Regolamento rispetto a quella definita con gli altri comuni capoluogo interessati;

TENUTO CONTO che risulta necessario ripristinare la versione del Regolamento approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 2023/047 del 14 febbraio 2023;

RITENUTO, per le ragioni suesposte, di revocare, ai sensi dell'art. 21 quinquies della L. n. 241/90, la deliberazione di Giunta comunale n. 2025/0332 del 17/06/2025, che ha approvato la modifica al Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale e contestualmente introdurre *ex novo* il Titolo decimo-bis denominato "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

CONSIDERATO che l'art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede la possibilità di attivare, previa intesa tra enti locali soggetti alla disciplina del D.Lgs. 267/2000 ed anche in assenza dell'approvazione del P.I.A.O. - sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli delle Amministrazioni degli enti locali, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, per vari profili professionali e Aree previste nel comparto Funzioni Locali, compresa la dirigenza;

DATO ATTO che le selezioni uniche si articolano in due fasi: la formazione di un elenco di candidati idonei in seguito all'espletamento di una prova idoneativa, gestita dall'ente capofila e successivi interpelli per il reclutamento di personale, gestiti dal medesimo ente capofila e dai singoli enti aderenti all'accordo per i rispettivi fabbisogni specifici di personale;

PRECISATO che i rapporti tra gli enti locali coinvolti (ente capofila ed enti aderenti) e le modalità di gestione delle selezioni uniche saranno disciplinati con appositi accordi approvati con Deliberazione di Giunta comunale e sottoscritti dai Responsabili delle Risorse Umane degli enti coinvolti;

TENUTO CONTO che tale modalità di reclutamento risponde a principi di economicità e semplificazione dell'azione amministrativa in un'ottica di solidarietà fra enti;

PRESO ATTO del percorso attuato, sotto la supervisione dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (A.N.C.I.), tra i Comuni di Padova, Verona e Vicenza, che costituiranno i primi firmatari dell'accordo per lo svolgimento di selezioni uniche per il reclutamento di personale;

RICHIAMATE le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 contenute nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

OSSERVATO che, in attuazione del citato Piano, si prevede di reclutare taluni profili professionali, da individuare con successivi accordi informali tra enti, mediante l'istituto delle selezioni uniche tra enti locali;

ATTESA l'urgenza di modificare il Regolamento per poter approvare l'accordo tra i Comuni di Padova, Verona e Vicenza, al fine di dare avvio alle nuove modalità di reclutamento;

DATO ATTO che le disposizioni del Regolamento rientrano tra le materie oggetto di informazione sindacale, di cui all'art. 4 del vigente CCNL Funzioni locali 2019-2021, che è stata data alla R.S.U. e alle Organizzazioni sindacali in data 21 luglio 2025;

DATO altresì atto che i bandi tipo dell'Avviso di selezione unica e dell'Avviso di interpello sono stati inviati, a scopo informativo, al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) in data 10 giugno 2025;

RICHIAMATI:
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli Enti disciplinino con propri Regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che è competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- i criteri in materia di ordinamento degli uffici stabiliti dal Consiglio Comunale all'art. 61 dello Statuto, il quale, al comma 2, prevede che "l'organizzazione degli uffici e dei servizi è

informata ai principi della partecipazione e della razionalizzazione delle procedure, per conseguire, secondo criteri di autonomia, di funzionalità ed economicità gestionali, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'ente";

PRESO atto dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate;

2. di revocare, ai sensi dell'art. 21 quinquies della L. n. 241/90, per le motivazioni suesposte, la deliberazione di Giunta comunale n. 2025/0332 del 17 giugno 2025;

3. di approvare *ex novo* il testo del Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale a seguito delle modifiche approvate con il seguente atto, allegato 1) alla presente delibera che ne forma parte integrante e sostanziale;

4. di dare atto che l'allegato Regolamento entra in vigore decorsi 15 giorni dalla pubblicazione, da eseguirsi ad intervenuta esecutività della presente delibera che lo approva;

5. di disporre che il presente atto venga inoltrato ai componenti del C.U.G. ed alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

6. di dare atto che la Caposettore Risorse Umane e Organizzazione provvederà all'esecuzione del presente provvedimento;

d e l i b e r a

altresì, attesa l'urgenza di modificare il Regolamento per poter approvare l'accordo tra i Comuni di Padova, Verona e Vicenza, che costituiranno i primi firmatari del medesimo, per lo svolgimento di selezioni uniche per il reclutamento di personale, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

25/07/2025

Il Capo Settore Risorse Umane
Sonia Furlan

2) Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

28/07/2025

Il Ragioniere Capo
Pietro Lo Bosco

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

29/07/2025

Il Segretario Generale
Claudio Chianese

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Delibera n. 2025/0442

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sergio Giordani

IL SEGRETARIO GENERALE
Claudio Chianese

La presente deliberazione, inviata ai Capigruppo consiliari e pubblicata all'Albo on line per 15 gg. consecutivi dal 01/08/2025 al 15/08/2025, è divenuta esecutiva il 11/08/2025 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.
Il Segretario Generale
Claudio Chianese

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line per 15 giorni consecutivi dal 01/08/2025 al 15/08/2025.